

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ФИО Валентина А.А. Бавина  
«20» декабря 2023 года  
М.П.



От работодателя  
Заведующий МБДОУ д/с №\_\_  
г. Ставрополя  
ФИО Н.В. Муслимова  
«20» декабря 2023 года  
М.П.



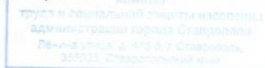
## Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
детского сада комбинированного вида № 45 города Ставрополя  
на 2020 – 2023 г.г.

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке  
проекта, заключения коллективного договора  
и контроля за его выполнением  
«20» 12 2023 года

Зарегистрировано в комитете труда  
и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя

20.12.2023 № 592  
дата, рег. №  
В.И. Шевченко  
подпись, печать



Зарегистрировано в комитете Ставропольской  
городской организации Общероссийского  
Профсоюза образования

20.12.2023 № 978  
дата, рег. №  
И.В. Муслимова  
подпись, печать



Настоящие изменения и дополнения вносятся в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 45 города Ставрополя» к коллективному договору на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением МБОУ д/с № 45 (протокол № 5 от 20.12.2023 ) в соответствии с приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 07.09.2023 № 706-ОД «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденное приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 года № 689-ОД, приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 18.09.2023 № 737-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 № 689-ОД внести изменения в «Положение об оплате труда сотрудников МБДОУ детского сада № 45 города Ставрополя».

1. Внести изменения в п.2.1.5.

2.1.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	11 462
2.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	13208
3.	Четвертый квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	14 620

1.2. В п. 4.1. «Доплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу» внести изменения:

- всем педагогическим работникам – 3 000 рублей.

1.3. В п.4.2. «Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда» изменить:

- работнику, выполняющему обязанности председателя первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения образования, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий – 25 % от оклада;

- за сложность, напряженность педагогам – 15% от оклада: учителя-дефектологи, учителя-логопеды, музыкальные работники, педагог-психолог, воспитатель (для организации работы по ФИЗО), воспитателя комбинированных групп и групп компенсирующей направленности; 45 % воспитателям общеразвивающей группы.

1.4. В 4.4. Выплаты за стаж работы устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с пунктом 4.1. настоящего Положения:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в образовательных учреждениях (путем суммирования периодов работы);

время, когда работник образовательного учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением образовательным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки; периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

время военной службы работников образовательного учреждения, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в то же образовательное учреждение.

Изменения, внесённые в указанные пункты, распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.

2. Внести изменения в п.2

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя ДОУ в зависимости от группы по оплате труда.

	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель руководителя заведующего	20 883			

2.1.2. Должностные оклады главных бухгалтеров устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер	20 755			
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	20 755			

2.1.3 Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливается средний предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера (далее-предельная кратность)

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательного учреждения	Предельная кратность
1.	До 500 включительно	3,0

2.2.1 Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1.	Третий квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	8 604
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.	Второй квалификационный уровень	Экономист	9 347
2.	Третий квалификационный уровень	Специалист по кадрам	9 940

3.	Четвертый квалификационный уровень	Ведущие: бухгалтер	10 238
----	------------------------------------	--------------------	--------

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих ДООУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 547 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 812 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 073 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 750 рублей

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.1. Внести изменения в п.4.2.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование должности	Наименование критерия	%
1.	Зам по АХЧ	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	35%
2.	Главный бухгалтер	Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	35%
		За выполнений функций контрактного управляющего	30%
3.	Бухгалтер	Организация работы с родителями	20%
		Участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на	10%

		соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	
		Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	10%
		Отсутствие родительской задолженности	10%
		Качественный учет товарно-материальных ценностей	10%
		Ответственность за ведение сайта почты д/с	15%
4.	Экономист	Большой объем и своевременность предоставления отчетов в различные органы	25%
		Участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	10%
		Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	20%
		Качественный учет товарно-материальных ценностей, результатов хозяйственно-финансовой деятельности	10%
		Своевременный анализ деятельности МБДОУ	20%
		Качественный учет расчетов	20%
7.	Кладовщик	Погрузочно-разгрузочные работы	60%
		Работа с поставщиками по поставке продуктов питания, отсутствие замечаний в приеме документации	25%
		Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	25%
		Качественный учет товарно-материальных ценностей	15%
8.	Шеф-повар	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	10%
		Своевременность и качество оформления документов	10%
		Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН; содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)	15%
9.	Повар	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	23%
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по	25%

		благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	
10.	Кухонная рабочая	Поддержание в отличном состоянии оборудования в помещениях	40%
		Строгое выполнение инструкций по охране труда	70%
11.	Рабочая по стирке белья	Поддержание в отличном состоянии оборудования в помещении	10%
		Строгое выполнение инструкции по охране труда	40%
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	30%
12.	Дворник	Экономия по коммунальным показателям	10%
		Поддержание в отличном состоянии всей территории детского сада	30%
		Строгое выполнение инструкции по охране труда	26%
		Увеличение объема работ	30%
13.	Рабочий по КОЗ,	Поддержание в отличном состоянии имущества ДОУ	60%
		Увеличение объема работ	60%
		Участие в жизни детского сада	10%
14.	Рабочий по КОЗ.	Поддержание в отличном состоянии имущества ДОУ	61%
		Увеличение объема работ	70%
15.	Специалист по кадрам	Эффективность профессионального взаимодействия с персоналом учреждения	50%
		Эффективность взаимодействия со сторонними службами и организациями (соцзащита, пенсионный фонд, фонд мед. страхования и т.д.)	25%
		Сохранение конфиденциальной информации (о деятельности учреждения)	10%
		Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)	10%
21.	Помощники воспитателя	За участие в организации и проведения мероприятий администрации города и комитета образования	15%
22.	Помощника воспитателя общеразвивающей группы	Помощь воспитателю в улучшении предметно-развивающей среды	32%
23.	Электрик	Поддержание в отличном состоянии имущества ДОУ	82%

24.	Уборщик служебных помещений	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	89%
-----	-----------------------------	--	-----

3. Изменения, внесённые в указанные пункты, распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023г.